

Yrityskohtaisen erän laskeminen

Yrityskohtaisen erän laskemisen pohjana oleva palkka

Yrityskohtaisen erän suuruus lasketaan henkilökohtaisten viikko- tai kuukausipalkkojen summasta. Henkilökohtaiset palkat eivät sisällä olosuhteista tai työajoista johtuvia lisiä.

Palkkapottiin kuuluvat:

- peruspalkka
- jatkuvasti maksettavat palkan lisät (esim. uutispäällikön lisä, korvaus koneiden jatkuvasta käynnissä pitämisestä) = osa henkilökohtaista palkkaa
- palkallisten poissaolojen ajalta maksettava palkka (esim. vuosiloma, talviloma, sairausloma, ylityövapaa, tyyli-vapaa, vapaaksi vaihdettu lomapalkan korotus)
- kiinteäksi sovittu vuorolisä
- kiinteäksi sovittu sunnuntaityökorotus (journalistit)

Palkkapottiin eivät kuulu:

- vuorolisät
- lauantailisä
- sunnuntaityökorotus
- ylityökorvaukset
- lomapalkan korotus
- lomakorvaus työsuhteen päättyessä
- luottamusmiehen lisäkorvaus
- työsuojeluvaltuutetun lisäkorvaus
- epäsäännölliset palkan lisät (esim. bonukset)