

**26.3.2009**

## **NUORTEN JA HARJOITTELIJOIDEN PALKKAAMINEN ON TALOUDEN TAANTUMASSAKIN TÄRKEÄÄ**

Synkistä talousnäkymistä huolimatta Viestinnän Keskusliitto, Mediaunioni MDU, Toimihenkilöunioni TU ja Viestintäalan ammattiliitto pitävät tärkeänä, että nuorille järjestetään edelleenkin kesätöitä ja harjoittelupaikkoja.

Positiivinen kokemus työelämästä innostaa nuoria alalle, josta he ovat saaneet työkokemusta. Yhteydet työelämään tuleviin nuoriin tarjoavat työnantajille samalla mahdollisuuden huolehtia työnantajakuvastaan ja saada tulevina vuosina palvelukseensa ammattitaitoisia työntekijöitä.

### **Työsuhteessa toteutettava harjoittelu**

Tulevana kesäkautena monessa viestintäalan yrityksessä osa yrityksen henkilökunnasta on lomautettuna tai tullut äskettäin irtisanotuksi. Työsopimuslain mukaan uutta työtä on ennen uusien työntekijöiden palkkaamista tarjottava

- lomautetuille
- ns. takaisinottovelvollisuuden piirissä oleville (edellisen 9 kuukauden aikana irtisanotuille) ja
- osa-aikatyöntekijöille.

On kuitenkin koko alan kannalta vahingollista, jos viestintäammatteihin opiskeleville nuorille ei löydy opintojen kannalta välttämättömiä harjoittelupaikkoja.

Ammatilliseen peruskoulutukseen liittyvät työssäoppimisjaksot ja korkea-asteen koulutukseen liittyvät harjoittelujaksot ovat tärkeä osa koulutusta. Ne ovat usein edellytyksenä tutkintojen suorittamiselle, ja niiden puute saattaa jopa estää opiskelijan valmistumisen. Joidenkin tutkintojen kohdalla jo koulutukseen pääsyn edellytyksenä on, että hakija on suorittanut tietyn pituisen harjoittelun alan töissä. Työelämään valmistautuville nuorille yhteydet työelämään ovat tärkeä apu työmarkkinoille sijoittumisessa.

Viestintäalan työmarkkinaosapuolet toteavat, että voimassa olevat lomautukset ja äskettäin toteutetut irtisanomiset eivät estä harjoittelijan palkkaamista koulutuksellisin perustein, kun

- harjoittelijaksi palkattu opiskelee alan ammattiin,
- harjoittelu koskee tehtäviä, joita varten hän opiskelee tai jotka muutoin ovat hyödyksi hänen ammattiopinnoilleen (kuten esimerkiksi insinööriopiskelijoiden harjoittelu tuotannon tehtävissä) ja
- työsuhde on lyhytaikainen ja määräaikainen sekä sijoittuu oppilaitoksen loma-aikoihin tai kun
- harjoittelu on edellytys oppilaitoksen hyväksymiselle.

### **Työssä oppiminen ja muu harjoittelu ilman työsuhdetta**

Suhdetta vakituiseen työvoimaan ja toteutettuihin lomautuksiin tai irtisanomisiin ei jouduta pohtimaan, jos harjoittelijoiden kanssa ei solmita työsuhdetta. Tällaisia ovat

yleensä ammattioppilaitosten toiseen asteen opiskelijat, jotka suorittavat yrityksissä työssäoppimisjaksojaan.

### **Tutustu työelämään ja tienaa**

Koululaisten kahden viikon kesäharjoittelua koskeva ”Tutustu työelämään ja tienaa” -ohjelma on lähes kahden vuosikymmenen aikana useilla toimialoilla tarjonnut koululaisille mahdollisuuksia saada omakohtaisia kokemuksia työelämästä, työpaikoista ja niissä olevista työtehtävistä. Ohjelmalla on nyt erityisen tärkeä merkitys koululaisille työelämään sisältyvien yhteisöllisyyskokemusten vahvistajana.

Nuoret eivät kilpaile yrityksen vakinaisen työvoiman kanssa ja heitä voidaan edelleen ottaa yritykseen harjoittelemaan.

### **Johdonmukaisuus tuo parhaat tulokset**

Harjoittelijoiden palkkaamisen tarkoituksena ei voi olla vakinaisen työvoiman työpanoksen korvaaminen.

Harjoittelijoiden työsuhteiden erityisluonne korostuu, jos yritys on toiminut harjoittelupaikkoja tarjotessaan johdonmukaisesti vuodesta toiseen tai jos harjoittelusuhde edellyttää panostusta myös työnantajan puolelta. Toimintatapa osoittaa vastuullisuutta alan henkilöstön osaamisen kehittämässä ja samalla edistää parhaiten oman yrityksen mainetta työnantajana.

Osaavia ja innovatiivisia työntekijöitä tarvitaan jatkossakin.

Helsingissä 26.3.2009

VIESTINNÄN KESKUSLIITTO

MEDIAUNIONI MDU  
TOIMIHENKILÖUNIONI TU  
VIESTINTÄALAN AMMATTILIITTO