

TOIMIHENKILÖUNIONI

Viestinnän Keskusliitto ja Toimihenkilöunioni haluavat omalta osaltaan tukea peruskoululaisten ja lukiolaisten mahdollisuuksia tutustua työelämään "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman puitteissa. Ohjelman tarkoituksena on, että koululaiset saavat omakohtaista kokemusta graafisen ja viestintäalan yritysten toiminnasta, niissä esiintyvistä eri työtehtävistä, henkilöstörakenteesta, yhteistyömuodoista ja alan tarjoamista mahdollisuuksista sekä samalla tarjota koululaisille sopivaa käytännön työtä.

Tämän vuoksi osapuolet ovat sopineet seuraavaa:

- 1 Jäljempänä olevat määräykset koskevat peruskoululaisia ja lukiolaisia, joiden työsuhde perustuu "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelmaan.
- 2 Kaksi viikkoa tai 10 työpäivää kestävä kesäharjoitteluohjelman mukainen työsuhde voidaan sijoittaa 1.6.-31.8. väliseen aikaan vuosina 2007-2010. Saman harjoittelijan kanssa voidaan sopia enintään kahdesta jaksosta vuodessa.
- 3 "Tutustu työelämään ja tienaa" -kesäharjoitteluohjelman suorittamisesta maksetaan kertakaikkisena palkkana 280 euroa, joka sisältää myös tutustumisjaksolta kertyneen lomakorvauksen. Jos sovitaan kahdesta jaksosta, on kertakaikkinen palkka tältä ajalta vastaavasti 560 euroa.
- 4 Työnantajan ja pääluottamusmiehen tulee neuvotella ja pyrkiä sopimaan harjoitteluohjelmaan liittyvistä asioista ennen koululaisharjoittelijoiden palkkaamista.
- 5 Voimassa olevan työehtosopimuksen palkkoja, palkanmääräytymisperusteita ja muita rahanarvoisia etuja koskevia määräyksiä ei sovelleta niihin peruskoululaisiin ja lukiolaisiin, joiden työsuhde perustuu tässä pöytäkirjassa tarkoitettuun kesäharjoitteluohjelmaan. Lukuun ottamatta säännöllisen työajan pituutta heihin ei myöskään sovelleta työehtosopimuksen työaikaa koskevia määräyksiä, mikäli ne vaikeuttaisivat kesätyöharjoitteluohjelman käytännön toteutusta. Harjoittelijoiden vuorokautinen ja viikoittainen työaika ei saa ylittää yrityksessä muutoin noudatettavaa säännöllistä työaikaa.
- 6 Kesäharjoitteluohjelmasta maksettavan palkan perusteella työnantajat maksavat työeläkevakuutus- (TyEL), tapaturmavakuutus-, työttömyysvakuutus- ja sosiaaliturvamaksut. Palkasta on myös pidätettävä työntekijän työeläkevakuutusmaksu (4,3 prosenttia vuonna 2007) ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksu (0,58 prosenttia vuonna 2007).

Työnantajan ja palkansaajan työttömyysvakuutusmaksuja ei makseta alle 17-vuotiaista työntekijöistä.

Helsingissä 5. päivänä maaliskuuta 2007